Vier personalpolitische Handlungsfelder, die für die Zukunftsfähigkeit der Unternehmen wichtig sind

unternehmensWert: Mensch

Unternehmen der Zukunft

Personalführung

- Entwicklung eines strategischen Personalmanagements
- Förderung der Motivation durch Berücksichtigung individueller Bedürfnisse der Beschäftigten
- Verbesserung der internen Kommunikation und enge Einbindung der Mitarbeitenden in Entscheidungsprozesse

Chancengleichheit & Diversity

- Modelle zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Innovationssteigerung durch Förderung von Vielfalt
- Nutzung verschiedener Kompetenzen & Fähigkeiten
- Umfassendere Förderung von weiblichen Beschäftigten

Gesundheit

- Gesunde Führung
- Ausbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Sensibilisierung für physische und psychische Gesundheit im Arbeitsalltag
- Entwicklung der individuellen Fähigkeit zur Krisenbewältigung

Wissen & Kompetenz

- Lebensphasenorientierte Personalentwicklung
- Generationsübergreifender Wissenstransfer im Betrieb
- Förderung lebenslangen Lernens
- Sicherung von Wissensnachschub

Faire und verlässliche Arbeitsbedingungen