

Profilbogen

Mentee

(Stand: 11.03.2026)



Profilbogen Mentee für das Cross-Mentoring-Programm

Der Lahn-Dill-Kreis bietet mit benachbarten Wirtschaftsunternehmen ein Cross-Mentoring-Programm zur Unterstützung von Führungskräften sowie Talenten und Nachwuchskräften an. Dies geschieht zum einen über die Vermittlung einer Mentorin/eines Mentors aus der Wirtschaft oder der Verwaltung, zum anderen durch ein begleitendes Workshop-Angebot.

Als Mentee kommen Nachwuchskräfte nach Beendigung des Studiums oder einer qualifizierten Weiterbildung in Frage, die sich in einer Orientierungs- und Positionierungsphase befinden und sich persönlich und beruflich weiterentwickeln möchten oder sich für eine Führungsfunktion interessieren. Außerdem auch Führungskräfte, die diese Funktion neu übernommen haben oder größere Personalverantwortung übernehmen möchten.

Um eine erfolgreiche Zusammenführung (das sogenannte Matching) zwischen Mentorin/Mentor und Mentee zu ermöglichen, ist die Erhebung der folgenden Daten notwendig. Der Abgleich von Bedarf, Zielvorstellung und Kompetenzen auf beruflicher und persönlicher Ebene bildet die Basis für eine erfolgreiche Tandemzusammensetzung (Mentorin/Mentor und Mentee).

Alle Angaben in diesem Profilbogen sind **streng vertraulich und freiwillig**. Sie werden ausschließlich zur Bildung der Mentoring-Tandems herangezogen. Je ausführlicher Sie Ihre Vorstellungen skizzieren, desto besser können Ihre Interessen und Erwartungen mit denen der Mentorin/des Mentors abgeglichen und passende Tandems gebildet werden.

Bitte füllen Sie zur optimalen Nutzung der vorgegebenen Textfelder und Dropdown-Menüs den Profilbogen am PC aus.

1 Zur Person

Name, Vorname:

Name des Unternehmens/der Institution:

Straße:

PLZ und Wohnort:

Sparte/Organisationsbereich:

Abteilung und Fachdienst:

Telefon beruflich:

Mobil:

E-Mail:

2 Ausbildung/Studium/Berufserfahrung/Führungsverantwortung

Abgeschlossene
Ausbildung zum/zur:

Abgeschlossenes Studium:

Schwerpunkt des Studiums:

Abgeschlossene qualifizierte Weiterbildung:

Aktueller Beruf:

Derzeitiger beruflicher
Tätigkeitsbereich (Kurz-
beschreibung):

Welche Berufserfahrungen in welchen Unternehmen/Dienstleister/Branchen/Behörden haben Sie?

Wichtige Meilensteine in dieser Zeit:

Führungserfahrung: ja nein

Wenn ja, als:

Bereiche:

Wie viele Jahre Führungserfahrung haben Sie?

Vorerfahrung als Mentee? ja nein

Vorerfahrung als Mentorin/Mentor? ja nein

Wenn ja:

- im Mentoring-Programm des Lahn-Dill-Kreises ja nein
- im Mentoring-Programm von:

Bemerkungen:

3 Fortbildungen/Weiterqualifizierungen

Fortbildungen:

Weiterqualifizierungen:

4 Weitere Fähigkeiten und Erfahrungen

4.1 Ehrenamtliche Tätigkeit

Ehrenamt und Position:

Mitgliedschaft in Vereinen, Netzwerken u. ä.:

4.2 Familienarbeit

Haben Sie berufliche Erfahrungen mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

ja nein

Haben Sie selbst Familienaufgaben wahrgenommen oder nehmen Sie diese aktuell wahr?

ja nein

Bemerkungen:

5 Meine beruflichen Vorstellungen

Für meine berufliche Zukunft strebe ich an:

- Berufliche Weiterbildung
- Führungsposition
- Qualifizierte Fachlaufbahn
- Sonstiges:
- Ich möchte zukünftig in folgendem Aufgabenbereich tätig werden:

Ich habe noch keine konkreten Vorstellungen

6 Meine Motivation zur Teilnahme am Cross-Mentoring-Programm:

7 Erwartungen:

Ich habe folgende Erwartungen an das Cross-Mentoring-Programm (Mehrfachnennungen möglich):

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> Einblick in das Unternehmen der Mentorin/des Mentors | <input type="checkbox"/> Unterstützung bei der Erlangung von Soft Skills (soziale und persönliche Kompetenzen) | <input type="checkbox"/> Aufzeigen geschlechtsspezifischer Barrieren bei der beruflichen Karriere |
| <input type="checkbox"/> Unterstützung bei der Karriere | <input type="checkbox"/> Einblick in das Arbeitsgebiet der Mentorin/des Mentors (z. B. Teilnahme an Arbeits-sitzungen usw.) | <input type="checkbox"/> Feedback zur eigenen Außenwirkung |
| <input type="checkbox"/> Einführung ins Netzwerk | <input type="checkbox"/> Vernetzung mit anderen Mentees | <input type="checkbox"/> Neue Impulse für die eigene Arbeit |
| <input type="checkbox"/> Reflexion über den eigenen beruflichen Werdegang | <input type="checkbox"/> Sonstiges: | |

Ich wünsche mir Unterstützung in folgenden Bereichen:

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> Kommunikationsstil | <input type="checkbox"/> Umgang mit Kolleginnen/Kollegen | <input type="checkbox"/> Arbeitszeitmanagement |
| <input type="checkbox"/> Konfliktmanagement | <input type="checkbox"/> Vereinbarkeit von Familie und Beruf | <input type="checkbox"/> Bewerbung |
| <input type="checkbox"/> Führungsstil | <input type="checkbox"/> Sonstiges: | |

Ich möchte arbeiten mit

Meine Mentorin/Mein Mentor sollte in folgender Fachrichtung/folgendem Bereich tätig sein:

Meine Mentorin/mein Mentor sollte in unterschiedlichen Fachrichtungen/Bereichen berufliche Erfahrung haben: ja nein

Meine Mentorin/mein Mentor sollte über Erfahrungen in dem Themenbereich Vereinbarkeit von Familie und Beruf verfügen: ja nein

Besonders wichtig ist mir:

Meine Wunschmentorin/Mein Wunschmentor ist:

8 Mobilität

Ich bin mobil (ÖPNV/Pkw): ja nein

Falls nein, inwiefern besteht eine Einschränkung zur Erreichbarkeit der Mentorin/des Mentors?

Einverständniserklärung

Ich bin damit einverstanden, mit den vorgenannten Angaben in das Cross-Mentoring-Programm des Lahn-Dill-Kreises aufgenommen zu werden. Die Daten dienen ausschließlich zur Kontaktaufnahme von Seiten des Organisationsteams, zur Weitergabe an potentielle Mentorinnen/Mentoren sowie in anonymisierter Form zur Evaluation des Cross-Mentoring-Programms. Die Daten werden nach Beendigung des Cross-Mentoring-Programms gelöscht.

Die Teilnahme am Cross-Mentoring-Programm setzt voraus, dass sich Mentorinnen/Mentoren und Mentees regelmäßig treffen.

Mit der Anmeldung zum Cross-Mentoring-Programm verpflichte ich mich zur Teilnahme an den Workshops und Zwischenbilanz- sowie Abschlussgesprächen.

Für Ihre Teilnahme an dem Cross-Mentoring-Programm ist es erforderlich, dass Sie das Informationsblatt zum Datenschutz zur Kenntnis nehmen und unterzeichnen.

Unterschrift

Ort, Datum

Ihre Ansprechpartnerinnen sind:

Antje Peusch

Fachdienst Personal und Organisation

E-Mail: Antje.Peusch@lahn-dill-kreis.de

Telefon: 06441 407-1165

Sabine Pfeiffer

Frauenbeauftragte - Hessisches Gleichberechtigungsgesetz (HGLG)

E-Mail: Sabine.Pfeiffer@lahn-dill-kreis.de

Telefon: 06441 407-1243

Olivia Fehse

Stellv. Frauenbeauftragte – Hessisches Gleichberechtigungsgesetz (HGLG)

E-Mail: Olivia.Fehse@lahn-dill-kreis.de

Telefon: 06441 407-1244

Jessica Schaaf

Wirtschaftsförderung

E-Mail: Jessica.Schaaf@lahn-dill-kreis.de

Telefon: 06441 407-1224

Wir freuen uns über Ihr Interesse.

Bitte mailen Sie den ausgefüllten Bogen bis zum 30.04.2026 an:

Personalservice@lahn-dill-kreis.de